



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

AREA 1 - SERVIZI DI COMUNITA' E FINANZIARI

Ufficio Personale

DETERMINAZIONE N. 98 del 09/03/2026 R.Uff.

iscritta nel REGISTRO GENERALE il 09/03/2026 al n. 225

OGGETTO: DETERMINA DI PRESA D'ATTO DELLE DOMANDE PERVENUTE PER LA CONCESSIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI FINALIZZATI A GARANTIRE IL C.D. "DIRITTO ALLO STUDIO - 150 ORE - ANNO 2026" - ART. 46 CCNL DEL 16.11.2022 E INDIVIDUAZIONE DEL BENEFICIARIO

PREMESSO CHE l'art. 46 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 dispone:

- 1. Ai dipendenti sono concessi - in aggiunta alle attività formative programmate dall'amministrazione - permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna amministrazione, all'inizio di ogni anno.*
- 2. I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell'ambito del medesimo limite massimo percentuale già stabilito al comma 1, essi sono concessi nella misura massima individuale di cui al medesimo comma 1, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato.*
- 3. I lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui al comma 2, che non si avvalgano dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, possono fruire dei permessi di cui all'art. 10 della L. n. 300/1970.*
- 4. I permessi di cui al comma 1 sono concessi per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, postuniversitari, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico e per sostenere i relativi esami.*
- 5. Il personale di cui al presente articolo interessato ai corsi ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale.*
- 6. Qualora il numero delle richieste superi il limite massimo del 3% di cui al comma 1, per la concessione dei permessi avviene secondo il seguente ordine di priorità: a) dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi e, se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti; b) dipendenti che frequentino per la prima volta gli anni di corso precedenti l'ultimo e successivamente quelli che, nell'ordine, frequentino, sempre per la prima volta, gli anni ancora precedenti escluso il primo, ferma restando, per gli studenti universitari e postuniversitari, la condizione di cui alla lettera a); c) dipendenti ammessi a frequentare le attività didattiche, che non si trovino nelle 2 condizioni di cui alle lettere a) e b).*
- 7. Nell'ambito di ciascuna delle fattispecie di cui al comma 6, la precedenza è accordata, nell'ordine, ai dipendenti che frequentino corsi di studio della scuola media inferiore, della scuola media superiore, universitari o post-universitari.*

8. *Qualora a seguito dell'applicazione dei criteri indicati nei commi 6 e 7 sussista ancora parità di condizioni, sono ammessi al beneficio i dipendenti che non abbiano mai usufruito dei permessi relativi al diritto allo studio per lo stesso corso e, in caso di ulteriore parità, secondo l'ordine decrescente di età.*

9. *Per la concessione dei permessi di cui al presente articolo, i dipendenti interessati devono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato.*

10. *Ai lavoratori a con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, ai sensi del comma 1, iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale.*

11. *Per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati nel comma 4 il dipendente può utilizzare, per il solo giorno della prova, anche i permessi per esami previsti dall'art. 40, comma 1, primo alinea.*

12. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 45 del CCNL 21.05.2018*

VISTA la determinazione dirigenziale RG . 152 del 17/02/2026 con il quale si approvava l'Avviso interno per la concessione del diritto allo studio per l'anno 2026 con scadenza domande alle ore 13:00 del 27/02/2026

RITENUTO CHE all'Ufficio Personale, entro la scadenza, è pervenuta la seguente istanze:

- matr. 3137238002 prot. n. 4857 del 26/02/2026;

RILEVATO CHE ai sensi del richiamato articolo 46 del CCNL 2019/2021:

- I permessi per "diritto allo studio" possono essere concessi, "... nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna amministrazione, all'inizio di ogni anno".
- Qualora il numero delle richieste risulti superiore al 3% sarà formulata, con determina del Responsabile delle Risorse Umane, apposita graduatoria secondo l'ordine di priorità di cui l'art. 46 comma 6 del CCNL 2019/2021

CONSIDERATO che il personale dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Mosciano Sant'Angelo alla data del 01.01.2026 è composto da n. 30 dipendenti a tempo indeterminato e che pertanto possono essere ammessi a godere del richiamato beneficio n. 1 dipendente;

RITENUTO di dover prendere atto delle risultanze dell'espletato avviso e di autorizzare il dipendente matr. 3137238002, a fruire dei permessi studio, ai sensi dell'art. 46 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamati i seguenti atti di programmazione finanziaria dell'Ente locale:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 in data 17/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2025/2027 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 17.02.2025, con la quale si è provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario pluriennale 2025-2027 (art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e art. 10 del D.Lgs. 118/2011);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 09.04.2025 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025, aggiornata con deliberazione giuntale n 101 del 13/06/2025 con oggetto "Aggiornamento P.I.A.O. 2025/2027 per effetto delle modifiche apportate alla macrostruttura organizzativa e al funzionigramma con deliberazione n.67 del 02/05/2025 e successivi provvedimenti attuativi"

Verificata nei confronti del Responsabile del Procedimento, dei soggetti tenuti a rilasciare pareri endo-procedimentali nonché nei confronti del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto da:

- Piano Integrato delle attività e dell'organizzazione triennio 2025-2027 - sezione 2 "Rischi corruttivi e Trasparenza" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 09/04/2025;
- Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mosciano Sant'Angelo, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 28.01.2014 e dal nuovo Codice di condotta di cui all'art. 59 del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018,

Accertato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visti:

- il D.Lgs. in data 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Verificati:

- la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Personale;
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/2025 di nomina del dr Daniele Gaudini a Responsabile dell'Area 1 – Servizi di Comunità e Finanziari

Verificati:

- la regolarità dell'istruttoria
- il rispetto della tempistica prevista dalla legge;
- l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa;
- la conformità a leggi, statuto e regolamenti;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/202 di nomina del dr Daniele Gaudini a Responsabile dell'Area 1 – Servizi di Comunità e Finanziari;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO che per la concessione dei permessi retribuiti finalizzati a garantire il cd diritto allo studio - 150 ore – per l'anno 2026 di cui all'art. 46 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 è pervenuta all'Ufficio personale n. 1 richiesta;
2. DI PRENDERE ATTO che n. 1 dipendente può essere ammesso a godere dei richiamati benefici ricorrendo i presupposti di cui al comma 6 dell'art 46 del CCNL del 16.11.2022;
3. DI CONCEDERE i permessi per diritto allo studio, ai sensi dell'art. 46 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, fatta salva la facoltà di organizzare i turni di lavoro in modo da agevolare la partecipazione ai corsi e agli esami al dipendente n. 3137238002.
4. DI DARE ATTO che, nel concedere la fruizione delle n. 150 ore quale diritto allo studio ai richiamati dipendenti, è rispettato il limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato.
5. **DI TRASMETTERE copia della presente all' interessato, precisando che dovrà presentare l'attestato degli esami sostenuti, anche se con esito negativo, nonché, per i corsi seguiti in via telematica, la relativa certificazione, con conseguente assunzione di responsabilità da parte dell'Università che la rilascia, attestante che il dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica e che solo in quel**

determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni; le giornate e gli orari dovranno essere necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati verranno considerati come aspettativa non retribuita per motivi personali.

6. DI DARE ATTO che: - relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
7. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Mosciano S.A., li 09/03/2026

Il Responsabile di Settore
Gaudini Daniele
(Atto Sottoscritto Digitalmente)